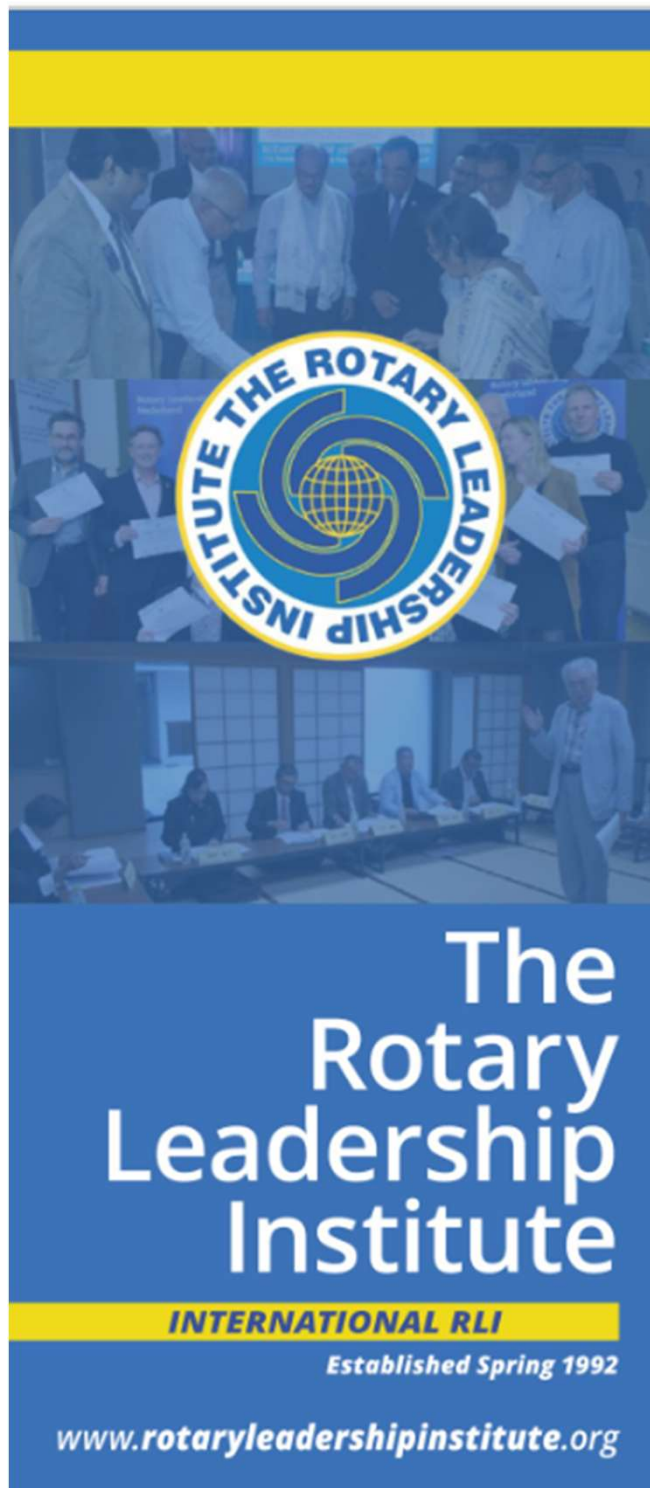




Mitt lederskap i Rotary

PELS 14. mars 2026





Innhold:

- Få kunnskap og innsikt i lederskap i Rotary
- Ledelse i frivillige organisasjoner
- Lederstiler



Ledelse i Rotary

«Ledelse handler om å skape rammer for medlemmenes kreative, intelligente og selvstendige handlingsrom på helhetens/ klubbens vegne.»

Livergood

«Rammer» må forstås som det som mobiliserer medlemmenes engasjement, deltakelse, utvikling

Viktige stikkord for ledelse i Rotary:

- Kultur
- Struktur
- Ledelse av frivillige – frivillige ledere
- Skape tilhørighet

Rotary har 3 ledelsesnivå: Klubben, Distriktet og RI (Rotary International)



Ledelse av frivillige – frivillige ledere

Undersøkelse fra Frivillighet Norge – høsten 2025

Noen tall:

- **45 prosent** ble ledere fordi de ble spurt, **36 prosent** tok selv initiativ
- **84 prosent:** klare forskjeller mellom å lede frivillige og å lede ansatte

Kvalitative funn:

- Motivasjon for frivillig lederskap: gjøre en forskjell, fellesskap og relasjoner
- «Balansekunst»: oppgaveløsning, relasjoner, kvalitet, begrenset med tid og ressurser
- Kombinasjon av strukturelt og relasjonelt arbeid

«Lederens autoritet kommer ikke fra stilling eller hierarki, men fra tillit, åpenhet og ekte engasjement»

«Det handler ikke om mengden oppgaver, men om at hver person føler at innsatsen deres virkelig betyr noe»

Kilde: [Frivillighetnorge.no/rapport](https://frivillighetnorge.no/rapport). Andre rapporter/Undersøkelse: **Ledelse av frivillige**



Lederstiler:

- Coachende
- Visjonære
- Transformerende
- Tjenende
- Autoritære
- Laissez-faire (la det skure)
- Demokratiske
- Meningsskapende
- Temposettere
- Byråkratiske



Ledelse av frivillige – frivillige ledere

Undersøkelse fra Frivillighet Norge – høsten 2025



Hvilke egenskaper bør ledere av frivillige ha? Ledernes svar

- Være menneske og se mennesker
- Være interessert i folk
- Tydelig og fleksibel
- Anerkjenne og motivere

Ledelse av frivillige – frivillige ledere

Undersøkelse fra Frivillighet Norge – høsten 2025



Hvilke egenskaper bør ledere av frivillige ha? Ledernes svar

- Være menneske og se mennesker
- Være interessert i folk
- Tydelig og fleksibel
- Anerkjenne og motivere

Hva er god ledelse? De frivilliges svar

- Se mennesker og vise ekte anerkjennelse
- Skape trygghet gjennom tydelig kommunikasjon og forutsigbare rammer
- Involvere og gi medbestemmelse
- Riktig oppgave til riktig person
- Bygge fellesskap og godt sosialt miljø
- Støtte, veilede og skape mestring og utvikling

Som leder: Følg Rotarys gode etiske standard



"Ethics is the maintaining of life at the highest point of development by devoting myself to it in help and love."

Etikk er å opprettholde livet på det høyeste utviklingsnivå ved å vie meg til det i hjelp og kjærlighet.

Albert Schweitzer

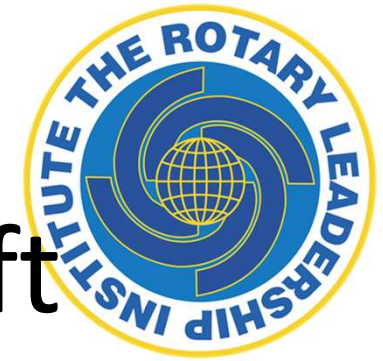
Rotarys etiske standard: 4-spørsmålsprøven.

Om saker vi tenker, sier og gjør:

1. Er det sant?
2. Er det rettferdig overfor alle det angår?
3. Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
4. Vil det være til det beste for alle det angår?



Rotarys viktige visjon og misjon som mobiliserende kraft



ROTARYS visjon:

Sammen ser vi en verden der mennesker forenes og arbeider (“take action”) for å skape varig endring – over hele kloden, i våre lokalsamfunn og i oss selv.

ROTARYS misjon:

Vi yter service til andre, fremmer integritet, verdensforståelse, velvilje og fred gjennom vårt yrkesbaserte fellesskap av engasjerte medlemmer.



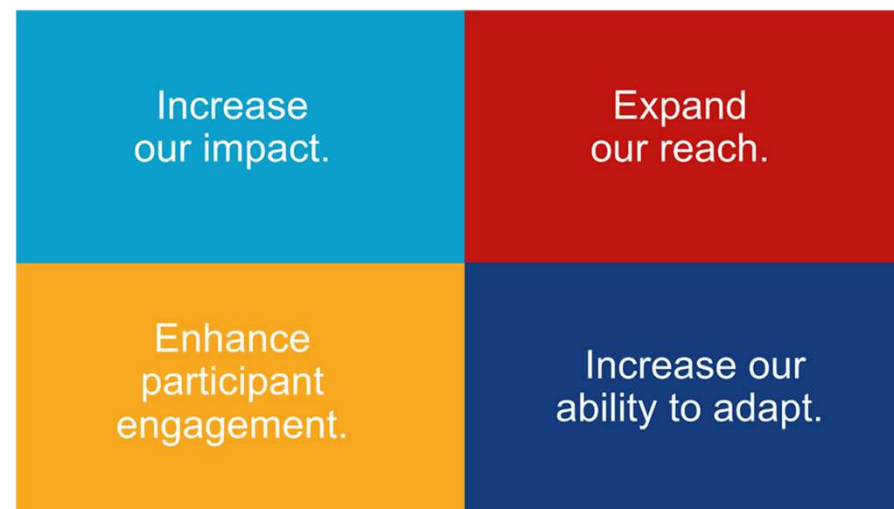
RLI D2250 Revisjon 2025

Tenk stort for klubben og for Rotary



I Rotary har vi satt fire viktige mål*:

1. Øke vår betydning
2. Utvide vår rekkevidde
3. Forbedre deltakernes engasjement
4. Øke vår evne til å tilpasse oss



* Inneværende strategiperiode

Viktigheten av internkommunikasjon



God kommunikasjon gir deg mulighet til å:

- Motivere og inspirere
- “Take action”/Ta tak
- Holde kursen
- Involvere
- Gi nøyaktig informasjon
- Bygge samarbeid og tillit
- Løse konflikter





Bygg laget (=klubben)

"Teambygging er det vanskeligste og samtidig det mest givende av alt jeg har ansvar for."

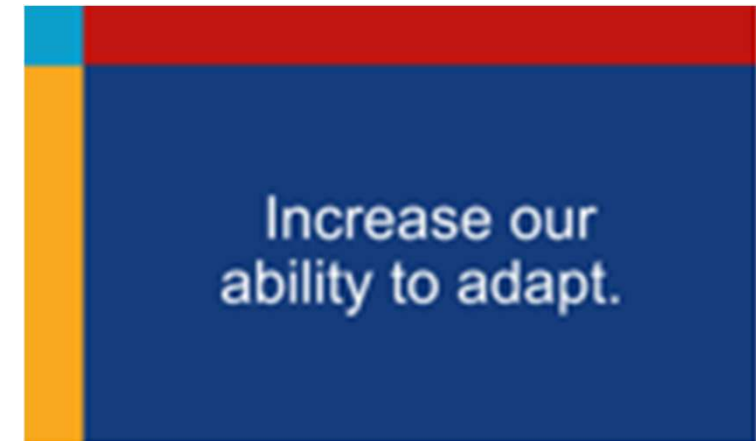
- Involver alle medlemmene
- Lytt til alle medlemmene
- Motiver til å bruke medlemmenes kompetanse og kapasitet
- Mål: skape felles eierskap og ansvar som motiverer til å delta og bidra i fellesskapet, i prosjektene osv





Øke vår evne til å tilpasse oss

- Ledere har mulighet til å skape forandringer som styrker arbeidet
- Verden forandrer seg, la Rotary følge med!
- Lær av fortiden og skap en fremtid!
- Endre for å bevare
 - *Vil vi at alt skal fortsette som nå, må alt sammen forandres*
Giuseppe Tomasi Di Lampedusa i Leoparden



Kraften i Rotary som en internasjonal organisasjon



- Verdensomspennende organisasjon
- Medlemmer som ønsker å
 - fremme velferd
 - ha høye etiske normer
 - vil bidra til å bygge fred og samhold i verden

Rotarianere deltok i utarbeidelsen av FNs charter.

Rotary har i dag sete i FNs hovedforsamling og eneste ikke-statlige organisasjon som er medlem av FNs økonomiske og sosiale råd





Oppsummering

- Ledelse er en lært ferdighet og et personlig valg
- Ledelse krever omtanke, planlegging, forberedelse og vilje til å prøve noe nytt
- Ledelse av frivillige har noen andre dimensjoner enn ledelse av ansatte

Gode praktiske råd; Lederskap i Rotary:

- Skap en retning for din Rotaryklubb
- Lytt til og involver dine klubbmedlemmer
- Vis entusiasme og engasjement, gi av deg selv, vær et eksempel og se medlemmene
- Vær kreativ, gå ut av boksen, prøv noe nytt, ta risiko
- Bruk kraften i Rotary – skap organisasjonstilhørighet